

将残障人士考虑在内的灾难风险减少措施和 NDIS 实践标准

将残障人士考虑在内的灾难风险减少措施（DIDRR）指的是一个过程，用来从最大限度上减少残障人士面临的灾难风险，确保他们的安全、适应能力和在灾难管理各个阶段的有效参与。

DIDRR 认识到残障人士受灾难和紧急情况的影响尤为严重。通过将残障人士考虑在内的方法，DIDRR 旨在减少残障人士的弱势、增强其适应能力并促进残障人士的权利和福祉。

我们作为 NDIS 服务机构的义务

一系列国际和地方政策框架规定了澳大利亚在管理紧急情况和灾难对残障人士构成的风险时应尽的义务。NDIS 服务机构有义务确保他们的实际做法遵守这些文件中包含的原则，并满足 NDIS 紧急情况和灾难管理实践标准。

《联合国残疾人权利公约》

《2015-2030
年仙台降低灾难风
险政策框架》

《国家降低灾难风险
政策框架》

NDIS 紧急情况和灾
难管理实践标准
确保工作场所健康与
安全的义务

将残障人士考虑在内的灾难风险减少措施（Disability Inclusive Disaster Risk Reduction, 简称 DIDRR）

《联合国残疾人权利公约》规定缔约国应当采取一切必要措施，确保残障人士在危险情况下（包括武装冲突、人道主义紧急情况和发生自然灾害时）得到保护并确保其安全（第十一条）。

《2015-2030 年仙台降低灾难风险政策框架》(Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030) 是一项旨在预防新的灾难风险和减少现有灾难风险的国际行动协议。

澳大利亚通过《国家降低灾难风险政策框架》(National Disaster Risk Reduction Framework) 来实施《仙台框架》。该框架提供了基础行动战略, 着重于了解灾难风险、问责决策、加强投资和有效治理。

DIDRR 提供了策略和实际方法, 用于减少灾难发生、降低人民及其资产面临灾难的可能性并提高抵御能力, 以及增强人们应对其影响的能力。

NDIS 紧急情况和灾难管理实践标准 (The NDIS Practice Standard for Emergency and Disaster Management) 为残障人士服务机构提供了指导方针和最佳实践, 以确保残障人士在紧急情况和灾难管理的各个方面获得安全、包容和有效的支持。

此外, NDIS 服务机构必须履行对其员工的法定义务, 并确保为工作场所制定应急计划 (《2017 年工作健康与安全 (WHS) 条例》第 43 条)。

应用 DIDRR 和实践标准

DIDRR 的关键组成部分包括:

1. 风险评估和准备工作: 识别和了解残障人士的具体弱点和需求, 并将其纳入灾难准备计划和战略。
2. 响应和恢复: 确保紧急响应具有包容性并满足残障人士的需求, 包括无障碍疏散程序、提供辅助设备和恢复期间的心理社会支持。

这些都体现在 NDIS 紧急情况和灾难管理实践标准的关键原则中。

1. 包容性规划和准备工作: 把将残障人士考虑在内的方法纳入应急规划、风险评估和准备活动, 以确保残障人士的充分参与和安全。
2. 无障碍沟通和信息: 以残障人士能够理解和访问的格式和语言, 向残障人士提供无障碍的及时信息、警报和指导。
3. 合作与协调: 与残障人士组织、应急管理机构和其他利益相关方合作, 确保在应急响应和恢复工作中协调和整合将残障人士考虑在内的实际做法。

4. 基于权利的方法：在应急管理的所有阶段维护残障人士的权利和尊严，包括尊重自主权、选择权和不受歧视的权利。

DIDRR 对于确保残障人士在紧急情况和灾难管理的各个方面的安全、适应能力和充分参与至关重要。

通过实施 NDIS 紧急情况和灾难管理实践标准中概述的原则和实践，残障人士服务机构可以在紧急情况之前、期间和之后有效地为残障人士提供支持，从而促进他们的权利、福祉和社会参与。

由 NDIS 质量和安全保障委员会资助